

PENSIOENWOORDVOERDERS IN DE TWEEDE KAMER

VVD

**HELMA LODDERS**

Pensioenwoordvoerder sinds november 2011.

1 Bij de VVD ligt de prioriteit bij het generatieneutraal toekomstbestendig maken van het pensioenstelsel. Het sneller verhogen van de AOW- en pensioenleeftijd en het aanpassen van het Financieel Toetsingskader zullen daaraan bijdragen. Verder moet de governance bij pensioenfondsbesturen verbeteren. Een ander speerpunt is aandacht voor ondernemers en zzp'ers. Lodders heeft een **initiatiefwet in voorbereiding** om op vrijwillige basis een collectief pensioen voor zzp'ers in de tweede pijler mogelijk te maken.

2 Lodders vindt het belangrijk dat de pensioensector een eerlijk en helder verhaal communiceert naar deelnemers en gepensioneerden, zodat mensen zich meer bewust worden van hun financiële situatie. Dat zal ook bijdragen aan het pensioenbewustzijn.

3 Haar ideaal is dat mensen jaarlijks een duidelijk overzicht ontvangen met daarop hun opgebouwde AOW, opgebouwd pensioen (bij de verschillende pensioenfondsen) en wat de jaarlijkse uitkering op de pensioengerechtigde leeftijd zal zijn. Zzp'ers kunnen vrijwillig gebruikmaken van een collectief pensioen in de tweede pijler. Dat pensioencontract is flexibel. Voor ondernemers handig als het een keer iets minder gaat en ze minder geld beschikbaar hebben voor de premie-inleg.

4 ↑ PF/3-9

PVDA

**ROOS VERMEIJ**

Pensioenwoordvoerder sinds 2010. Had daarvoor al sociale zekerheid (incl. AOW) in haar portefeuille.

1 Het Nederlandse pensioenstelsel dat is gebaseerd op solidariteit en collectiviteit moet van de PvdA behouden blijven en worden verbeterd. Die verbeteringen moeten goed zijn voor jong en oud en een eerlijke verdeling kennen tussen **lage en hoge inkomens**.

2 Vermeij vindt dat we de kwaliteit en deskundigheid van de besturen van alle fondsen moeten bewaken. Het toezicht door DNB moet streng en rechtvaardig zijn. De politiek moet hiervoor de kaders vastleggen. De uitvoering ligt bij de fondsen, aldus Vermeij.

3 In de toekomst hebben we idealiter een crisisbestendig stelsel dat eerlijk uitpakt voor jong en oud. En waarbij je ook met een klein inkomen een goed pensioen opbouwt. De pensioenfondsen worden gedegen bestuurd en de communicatie vanuit de pensioensector is uitstekend.

4 ↑ PF/3-10

SP

**PAUL ULENBELT**

Pensioenwoordvoerder sinds 2006.

1 Het belangrijkste is volgens de SP dat het collectieve en solidaire stelsel overeind blijft. Mensen moeten erop kunnen vertrouwen dat hun pensioen zeker is. Het baart Ulenbelt zorgen dat veel jongeren denken dat de pensioenpotten leeg zijn als zij aan de beurt zijn. Dat is niet zo, beklemtoont Ulenbelt. En rekent voor: de fondsen hebben 900 miljard in kas zitten, er komt jaarlijks 30 miljard aan premies binnen en er gaat per jaar 25 miljard aan pensioen uit. De SP is dan ook tegen het verlagen van de pensioenuitkeringen.

2 Pensioenbestuurders mogen zich van Ulenbelt wat **activistischer opstellen** om het stelsel te verdedigen. Ze moeten duidelijk maken dat de pensioenwereld niet is als de bankensector met zijn graaicultuur. Bestuurders laten een beetje met zich sullen en dat hebben ze niet verdiend, aldus Ulenbelt.

3 Ulenbelt heeft alle vertrouwen in de toekomst van het stelsel, zo lang het aan de fondsen ligt. Hij is bezorgd over dreiging vanuit de politiek die begerig naar de pensioenpot kijkt voor bijvoorbeeld investeringen in de zorgsector. Ulenbelt benadrukt dat de zeggenschap over pensioen bij werknemers en werkgevers ligt.

4 ↑ PF/3-11

PVV

**BARRY MADLENER**

Pensioenwoordvoerder sinds zijn installatie tot Kamerlid op 20 september 2012. Heeft als Europarlementariër zijdelings met pensioen te maken gehad.

1 De PVV is faliekant tegen het korten op pensioenen en wil dat de rekenrente omhoog gaat. De arbeidsmarktpositie van de ouderen moet worden verbeterd, betoogt Madlener. Doorwerken nadat je 65 bent geworden, moet alleen op vrijwillige basis mogelijk zijn. De PVV wil ook dat de beheerskosten van de fondsen omlaag gaan.

2 Gelukkig is al het nodige volgens Madlener gedaan om pensioenen inzichtelijker te maken, bijvoorbeeld door informatie via internet beschikbaar te maken. Maar voor de PVV is dit nog lang niet voldoende.

3 De schrik slaat je om het hart als je op een rijtje zet hoezeer de traditionele pensioenrechten sinds de jaren '90 zijn **uitgehoud**, zegt Madlener. Hij noemt daarbij de omschakeling naar middelloonregelingen en te risicovolle beleggingen. Als we zo bezig blijven, ziet de toekomst voor ons pensioenstelsel er volgens Madlener erg somber uit.

4 ↑ PF/3-12

CDA

**PIETER OMTZIGT**

Pensioenwoordvoerder sinds 2003. In 2012 door de Tweede Kamer aangewezen als Nederlandse rapporteur voor voorstellen van de Europese Commissie op het gebied van de pensioenen. In deze rol moet Omtzigt de invloed van Brussel op de Nederlandse pensioenen in de gaten houden.

1 Voor het CDA heeft het houdbaar maken van het huidige collectieve stelsel prioriteit. Onder meer door verhoging van de pensioenleeftijd naar 67 jaar. De partij is tegen de herziening van de Europese IORP-richtlijn. Die kan er volgens Omtzigt toe leiden dat pensioenfondsen als marktpartijen behandeld gaan worden, waardoor de kosten van pensioenregelingen fors kunnen stijgen.

2 De pensioensector is maatschappelijk zeer nuttig bezig maar moet volgens Omtzigt wel werken aan het behoud van draagvlak in de samenleving want dat brokkelt af. Het systeem moet **transparanter** worden en de uitvoeringskosten moeten omlaag.

3 Omtzigt heeft vertrouwen in de toekomst van het pensioenstelsel. Zijn ideaal is sterke fondsen, waarbij de deelnemers zich meer betrokken voelen en waarop ze trots zijn. Hij wil pensioenfondsen in de vorm van verenigingen mogelijk maken, onder andere voor zzp'ers. Voor fondsen moet het aantrekkelijk worden in Nederland te investeren.

4 ↑ PF/3-13

>>

Na de verkiezingen van 12 september zijn elf politieke partijen vertegenwoordigd in de Tweede Kamer. Wie zijn die Kamerleden die in de komende kabinetsperiode het woord voeren over het pensioendossier?

- 1** WAT ZIJN VOOR UW PARTIJ DE SPEERPUNTEN IN HET PENSIOENDOSSIËR?
- 2** HOE KIJKT U TEGEN DE PENSIOENSECTOR AAN?
- 3** WAT IS UW IDEALE TOEKOMSTBEELD VOOR PENSIOENEN?
- 4** MEER INFORMATIE

- 1 WAT ZIJN VOOR UW PARTIJ DE SPEERPUNTEN IN HET PENSIOENDOSSIER?
- 2 HOE KIJKT U TEGEN DE PENSIOENSECTOR AAN?
- 3 WAT IS UW IDEALE TOEKOMSTBEELD VOOR PENSIOENEN?
- 4 MEER INFORMATIE

D66



STEVEN VAN WEYENBERG

Pensioenwoordvoerder sinds zijn installatie tot Kamerlid op 20 september 2012. Komt van het ministerie van SZW. Heeft sociale zaken en werkgelegenheid in zijn portefeuille.

1 Bij maatregelen in de pensioensector vindt D66 dat de balans tussen jong en oud moet worden veiliggesteld, aldus Van Weyenberg. Andere speerpunten zijn een grotere transparantie en een volwaardige rol voor gepensioneerden in de fondsbesturen.

2 Pensioenfondsen moeten zich volgens Van Weyenberg niet te snel rijk rekenen. Tegenover het beperken van pensioenkortingen moeten maatregelen staan om **belangen van de huidige werkenden te beschermen**, zoals hogere buffers. Hij pleit verder voor betere communicatie over de hoogte van het verwachte pensioen en de risico's.

3 Van Weyenberg prijst het Nederlandse pensioenstelsel met zijn omvangrijke spaarpot, maar acht dringend groot onderhoud nodig om het toekomstbestendig te maken. Een nieuw stelsel moet beter regelen dat generaties evenwichtig worden behandeld. En rechten die de deelnemer opbouwt, moeten scherper worden vastgelegd, aldus Van Weyenberg. Hij wil in pensioenland ook aandacht voor zzp'ers.

4 ↑ PF/3-14

CHRISTENUNIE



CAROLA SCHOUTEN

Pensioenwoordvoerder sinds 2011. Daarvoor, sinds 2006, beleidsmedewerker pensioenen Tweede Kamerfractie ChristenUnie.

1 Tot de speerpunten van de ChristenUnie behoren een stelsel dat houdbaar is en intergenerationele solidariteit waarborgt. En het garanderen van de inspraak van werkgevers en werknemers. Verder moet het pensioenbewustzijn worden vergroot, onder andere door heldere communicatie.

2 Om draagvlak te houden voor ons pensioenstelsel moeten pensioenfondsen volgens Schouten vooruitkijken en inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen. We zullen de pijn eerlijk moeten verdelen over de generaties, meent Schouten. Fondsen moeten ook het **lef hebben het nieuwe pensioencontract te promoten**.

3 Het ideale pensioenstelsel blijft een collectief stelsel waarin werkgevers en werknemers een grote rol spelen. Tevens moeten deelnemers meer keuze krijgen in de afweging tussen risico en rendement, en bij welk fonds zij pensioen willen opbouwen.

4 ↑ PF/3-15

GROENLINKS



LINDA VOORTMAN

In de Tweede Kamer teruggekeerd na het aftreden van Jolande Sap. Pensioenen is een nieuw dossier voor Voortman die eerder (juni 2010 tot september 2012) als Kamerlid onder meer volksgezondheid in haar portefeuille had.

1 GroenLinks wil toe naar een generatiebestendig pensioen met een realistisch pensioencontract en een realistische rekenrente. Daarnaast moeten deelnemers meer zeggenschap krijgen over waar hun pensioengeld in wordt belegd en ook bij welk pensioenfonds zij zich aansluiten.

2 Pensioenfondsen moeten **investeren in eigen land en in duurzame projecten**, zegt Voortman. Dat is goed voor de werkgelegenheid en de verduurzaming van onze economie.

3 Voor de toekomstbestendigheid van het pensioenstelsel is het essentieel dat het vertrouwen in verplicht pensioensparen in stand blijft en ook het draagvlak daarvoor overeind blijft. Voortman vindt de overstap naar reële pensioencontracten een goede zaak.

4 ↑ PF/3-16

SGP



ELBERT DIJKGRAAF

Pensioenwoordvoerder sinds 2010. Levert als hoogleraar Empirische Economie al langer bijdragen op pensioengebied.

1 De SGP vindt het belangrijk dat de belangen van alle generaties op een evenwichtige manier tegen elkaar worden afgewogen. Voorkomen moet worden dat teveel risico's bij de jongere generaties komen te liggen. Dat risico bestaat door de te verwachten geringere economische groei en de kosten van de vergrijzingsproblematiek.

Jongeren moeten meer mogelijkheden krijgen vermogen op te bouwen, aldus Dijkgraaf.

2 Het doet Dijkgraaf deugd dat de communicatie over pensioenen in de afgelopen jaren is verbeterd. Vooral ook door websites als mijnpensioenoverzicht.nl.

3 Om het pensioenstelsel ook in de toekomst betaalbaar te houden, pleit Dijkgraaf voor duurzame oplossingen, zoals een geleidelijke verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd. En het is volgens Dijkgraaf belangrijk manieren te vinden om de grote financiële thema's waar mensen voor sparen aan elkaar te koppelen. Te denken valt aan de pensioenopbouw, de aflossing van hypotheek en de uitgaven aan zorg.

4 ↑ PF/3-17

PVDD



MARIANNE THIEME

Sinds 2006 als fractievoorzitter woordvoerder pensioenen.

1 Bij de Partij voor de Dieren staat voorop dat iedereen de vrijheid moet hebben om zelf een duurzaam pensioen te kiezen. De partij is wars van gedwongen winkelnering bij bestaande pensioenfondsen of pensioenverzekeraars. Bovendien bepleit Thieme de mogelijkheid in eigen beheer en fiscaal gefaciliteerd de eigen oudedagsvoorziening te regelen.

2 In de periode waarin de reserves onuitputtelijk leken, heeft de pensioensector volgens Thieme veel steken laten vallen. Het beleggingsbeleid is vaak onvoldoende duurzaam geweest en te riskant in termen van ondoorzichtige financiële producten. Thieme constateert dat een te groot deel van de inleg op een onverantwoorde manier is opgegaan aan kosten. Ze concludeert dat het vertrouwen dat burgers hadden in de hoeders over hun oudedagsvoorziening zeer is beschaamd.

3 Thieme heeft weinig vertrouwen in het huidige pensioenstelsel. Het zou volgens haar goed zijn als de **keuzevrijheid van de werknemer** via wettelijke regelingen wordt vergroot. En dat geldt ook voor de transparantie van de pensioensector, aldus Thieme.

4 ↑ PF/3-18

50PLUS



NORBERT KLEIN

Pensioenwoordvoerder sinds zijn installatie tot Kamerlid op 20 september 2012.

1 Voor 50Plus is pensioen in zijn geheel het speerpunt, zegt Klein met nadruk. De partij wil mensen helderheid geven op pensioengebied en het pensioenbewustzijn verhogen. 50Plus zet zich in om het goede van het huidige systeem te behouden, zoals de solidariteitsgedachte.

2 De pensioenfondsen doen hun uiterste best om goed te communiceren. Hij vindt het echter een taak van iedereen om mensen ervan te doordringen dat ze zichzelf moeten inspannen voor een goede oude dag. Dat dringt nu nog bij te weinig mensen door.

3 Klein houdt zijn hart vast over de toekomst van het stelsel. Hij krijgt per dag gemiddeld 480 e-mails van mensen die zich zorgen maken over hun pensioen. Het stelsel in Denemarken levert Klein inspiratie voor aanpassingen in Nederland. Mensen moeten de vrijheid krijgen om al op jonge leeftijd te kiezen voor een pensioen dat bij ze past, aldus Klein. Hij wil ook het grote aantal **pensioenfondsen terugbrengen** tot een stuk of tien.

4 ↑ PF/3-19

<<