

# VRIJWILLIGE VOORTZETTING VAN PENSIOENOPBOUW VOOR ZZP'ERS MOET GESTIMULEERD WORDEN

AAD BULLER, bestuurslid BPF Schilders:



**“ Ik vind dat een goed idee. Het verlaagt de drempel... ”**

...naar een collectieve regeling. Veel zelfstandigen roepen wel dat ze als ondernemers genoeg zijn zelf hun pensioen te regelen. Vervolgens doen ze het niet. Zeker als iemand voor zichzelf begint, zou het fonds waar hij als werknemer bij aangesloten was vrijwillige voortzetting van zijn pensioenopbouw moeten aanbieden. Bovendien krijgt een fonds daardoor een breder draagvlak.

Bij ons is het niet aan de orde. Want het pensioenfonds voor de schilders- en onderhoudsbedrijven is een van de weinige fondsen die zelfstandigen verplicht zich aan te sluiten. Sociale partners hebben de regeling destijds zo ingericht. De reden is dat in de bedrijfstak altijd relatief veel zelfstandig is geschilderd. Het is een goede zaak dat zelfstandigen aangesloten zijn. Het helpt ook oneerlijke concurrentie tegen te gaan. Schilders die geen pensioenpremie hoeven af te dragen, kunnen zich immers goedkoper verhuren.

Voor pensioenfondsen zal het administratief misschien wat voeten in de aarde hebben om de pensioengrondslag voor zelfstandigen vast te stellen. Bij ons kiezen zelfstandigen binnen

> BPF Schilders verzorgt het pensioen van alle werknemers en ondernemers in de Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbranche. Heel specifiek voor het fonds is, dat zzp'ers (zelfstandig werkende schilders en glaszetters) vanaf de oprichting in 1951 verplicht deelnemer zijn. BPF Schilders telt 117.000 deelnemers. Onder de 35.000 actieven zijn 10.000 tot 12.000 zelfstandigen. Tien tot vijftien jaar geleden slechts 2000. Het belegd vermogen bedraagt circa € 5 miljard. Daarmee schaarft BPF Schilders zich onder de grotere pensioenfondsen. Op 31 december 2013 lag de dekkingsgraad op 112,1%. **↑ PF/8-7**

bepaalde marges zelf hun pensioenloon. Het maximum is, net als voor andere deelnemers, gerelateerd aan het maximumdagloon, en het minimum ligt net boven de 19.000 euro per jaar. Jaarlijks mogen deze deelnemers hun gekozen pensioenloon maximaal 25 procent naar boven of naar beneden bijstellen. Met de Kamers van Koophandel hebben wij afgesproken dat ze de onderhouds- en schildersbedrijven die zich inschrijven, aan ons doorgeven. Vervolgens schrijven we de ondernemer aan, dat hij verplicht is zich aan te sluiten bij ons fonds.

Al met al vinden wij een collectief bedrijfstakpensioenfonds beter dan een individuele pensioenverzekering. Dat kunnen we ook goed uitleggen. ”

## DE PENSIOENFEDERATIE VINDT...

De Pensioenwet biedt de mogelijkheid om deelneming in de pensioenregeling vrijwillig te continueren. Onlangs is de termijn van deze vrijwillige voortzetting verhoogd van drie naar tien jaar. Het kabinet heeft aangekondigd dat het nadrukkelijk gaat monitoren hoe pensioenfondsen omgaan met vrijwillige voortzetting van pensioenopbouw voor ex-werknemers die na ontslag zzp'er zijn geworden. De Pensioenfederatie vindt dat uitbreiding van de vrijwillige voortzetting op de korte termijn de meest passende optie

lijkt om zzp'ers tegemoet te komen. Voor de langere termijn moet worden gezocht naar structurele verbetering van de pensioensituatie van zzp'ers. Aandacht voor hun positie zou onderdeel moeten zijn van de bredere discussie over de toekomst van het pensioenstelsel. Vragen zoals 'voor wie is de tweede pijler bedoeld' en 'in hoeverre hebben overheid of pensioenfondsen een zorgplicht voor de pensioenopbouw van zzp'ers' moeten hierbij worden betrokken. **↑ PF/8-8**

ARMIN BECKER, directeur ARCADIS Pensioenfonds:



**“ Pensioen maakt bij ARCADIS onlosmakelijk deel uit van... ”**

...het totale arbeidsvoorwaardenpakket. Daar vallen bijvoorbeeld ook onder: reiskostenvergoedingen, leaseauto's en een aankoopprogramma voor aandelen ARCADIS. Dat is een samenhangend geheel. Daar kun je pensioenopbouw niet uit losweken. Vanuit die optiek zijn wij geen voorstander van het feit dat zzp'ers die eerst bij Arcadis hebben gewerkt bij ons de pensioenopbouw kunnen voortzetten.

Een ingenieur van ARCADIS die voor zichzelf gaat werken, kiest willens en wetens voor een ander traject. Voor een ander businessmodel, een andere zekerheid, meer vrijheid. Ze gaan zelf acquireren en hun prijs bepalen. Waarom zou ARCADIS vertrekkende collega's, die in de meeste gevallen met ARCADIS gaan concurreren, verder moeten faciliteren met een pensioenregeling? De andere arbeidsvoorwaarden continueren we ook niet.

Voor ons is het echt zo: wie A zegt, moet ook B zeggen. Dat is expliciet geregeld. Het gold bijvoorbeeld ook voor iemand die de organisatie verliet om predikant te worden en zonder pensioenfonds kwam te staan. Zelfstandige

> ARCADIS Pensioenfonds is de rechtsopvolger van Heidemij Pensioenfonds, opgericht in 1924. De pensioenopbouw gaat bij de ingenieursorganisatie via een collectieve beschikbare premieregeling. De pensioenpremie is gebaseerd op vaste uitgangspunten: alle risico's liggen bij de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. Kortom, het is een middelloonregeling waarbij het bedrijf geen enkele verplichting heeft om bij te springen als het fonds in de problemen komt. Ultimo 2013 waren er 2110 actieven, 3240 slapers en 2539 pensioengerechtigden. De dekkingsgraad was 105,2%, het belegd vermogen bedroeg circa € 824 miljoen. **↑ PF/8-9**

ingenieurs hebben alternatieven genoeg om bij verzekeraars voor hun pensioen te sparen.

Als ondernemingspensioenfonds willen wij de incassokant zo eenvoudig mogelijk houden en de kosten niet omhoogjagen. We hebben nu maar één aansluitpartner. Met zzp'ers in het fonds moeten we een andere organisatie optuigen om ervoor te zorgen dat de premie binnenkomt. Wij zitten niet te wachten op zzp'ers met hun (financiële) onzekerheid. Zzp'ers toelaten gaat extra geld kosten. Daarvoor krijg je bij ons de handen niet op elkaar.

Wij vinden wel dat iedereen in Nederland een pensioen moet opbouwen, ook zzp'ers. De beste oplossing is een eigen pensioenfonds voor zzp'ers. Het zou een godsgeschenk zijn als zzp'ers niet naar een verzekeraar hoeven stappen. De voordelen van een pensioenfonds zijn evident: relatief lage kosten, solidariteit en collectiviteit. Ik raad ze wel aan een stevige incasso-organisatie op te zetten, want daar voorzie ik problemen. ”