



Sandra Smits

Francis van Bergenhenegouwen

# Netwerk Vrouwen in Institutioneel Pensioen

Maakt het werken gemakkelijker

Vrouwen die in de pensioenwereld werken met elkaar in contact brengen. Dat hadden Sandra Smits en Francis van Bergenhenegouwen in 2002 voor ogen bij de oprichting van Vrouwen in Institutioneel Pensioen (VIIP). Anno 2011 is de ambitie van het netwerk verbreed tot het vergroten van de diversiteit in de pensioenfondsbesturen. Inmiddels zijn meer dan honderd vrouwen bij het netwerk aangesloten. De oprichters vervullen nog steeds om beurten het VIIP-voorzitterschap.

Tekst Yvonne van der Heijden / Foto Taco Anema

**I**n de pensioenwereld werken nog altijd relatief erg weinig vrouwen in hogere functies. Daarbovenop zijn de vrouwen in pensioenfondsbesturen of -directies veel minder zichtbaar dan hun mannelijke collega's. 'Toch gaat het hier niet om typische mannenberoepen. De pensioenwereld is uniseks', benadrukt directeur Sandra Smits van adviesbureau Mens&Kennis. Om vrouwen de mogelijkheid te bieden te netwerken en hun kennis te delen, namen Smits en Van Bergenhenegouwen het initiatief tot de oprichting van VIIP. 'Actief zijn in een netwerk, maakt het werken veel gemakkelijker', zegt Van Bergenhenegouwen, directeur investor relations bij Syntrus Achmea Vastgoed. 'Je kunt als je ergens mee zit een e-mail rondsturen met de vraag of iemand je kan helpen. Mannen werken ook op die manier', geeft ze als voorbeeld van het praktisch nut van het netwerk voor vrouwen die werken bij of adviseren aan pensioenfondsen.

## Vrij voelen

Iedere vrouw die lid wil worden van VIIP heeft eerst contact met het bestuur van VIIP, dat naast de twee oprichters bestaat uit Floor Briedé (PME) en Conny Wegerif (Robeco). 'We willen weten wat iemand wil inbrengen en wat ze eruit komt halen. Dat moet in balans zijn. Iedereen moet actief haar steentje bijdragen aan VIIP. Het is meer dan alleen netwerken. Iemand moet ook inhoudelijk haar bijdrage leveren. Mensen komen juist ook voor de inhoud', stelt Smits. 'Verder willen we de commercie in dit netwerk op afstand houden, zodat bestuurders en managers van pensioenfondsen zich vrij voelen om te participeren. Als deze groep wordt "lastiggevallen" door commerciële aanbieders, verliest het netwerk zijn kracht.' VIIP kent zes deelnetwerken van gemiddeld twintig deelnemers. Elk deelnetwerk komt ongeveer drie keer per jaar bijeen om een onderwerp te bespreken dat door twee vrouwen is voorbereid. Van Bergenhenegouwen: 'De deelnetwerken worden geleid door twee coördinatoren en zijn selfsupporting. De samenstelling is heel divers: bestuurders, uitvoerders en adviseurs. Voor de bijeenkomsten moeten ze zelf onderwerpen en sprekers zoeken.'

## Ongekende dynamiek

Een meervoudig perspectief bieden, is volgens de beide VIIP-bestuurders een belangrijk bestaansrecht van het netwerk. 'Omdat er naast bestuurders ook beleggers en

## Pensioenbewust Sandra Smits

'Ik probeer in de volle breedte mensen pensioenbewust te maken, vooral ook zzp'ers. Als ik bij de kapper zit, vraag ik hoe het pensioen is geregeld. Voor mezelf reserveer ik geld dat ik ook daadwerkelijk afstort.'

## Pensioenbewust Francis van Bergenhenegouwen

'Ik probeer vrouwen financieel bewust te maken, praat met ze niet alleen over pensioenen maar bijvoorbeeld ook over hypotheek en verzekeringen. Zelf werk ik bij een bedrijf met een goede pensioenregeling. Ondanks mijn pensioenbreuken mag ik niet klagen over mijn inkomen later.'

juristen onder de deelnemers zijn, krijg je een bredere kijk op het pensioengebied. Dat helpt beter te besturen', aldus Van Bergenhenegouwen. Hun ervaring is dat de verschillende achtergronden van de vrouwen ertoe leidt dat kennis uitwisselen meer omvattend en effectief kan zijn. Smits: 'Op onze jaarlijkse congressen blijkt altijd weer de ongekende dynamiek tijdens inhoudelijke debatten in een zaal vol vrouwelijke professionals. Als we die lijn doortrekken naar de interactie met mannen, dan verwachten we dat de samenwerking met mannen in besturen tot nog meer effectiviteit zal leiden.'

## Kritische vragen

Het is volgens VIIP hard nodig dat in pensioenfondsbesturen meer vrouwen gaan functioneren. Allereerst omdat besturen een afspiegeling moeten zijn van de deelnemers. Maar ook omdat vrouwen door hun inbreng en manier van opereren een grote bijdrage kunnen leveren aan goed bestuur. Van Bergenhenegouwen: 'Vrouwen stellen meer kritische vragen en gaan meer op de inhoud in. Ze nemen ook minder risico's.' Smits voegt daaraan toe dat 'een bestuur het lef moet hebben niet te veel van hetzelfde in zijn gelederen te hebben. Met 40% vrouwen in een bestuur ga je het verschil maken. Daar geloof ik heilig in.'

## Op hoge hakken

In de afgelopen tien jaar is gaandeweg gebleken dat VIIP in een behoefte voorziet. 'VIIP is van een idealistische organisatie uitgegroeid tot een doelgericht netwerk: diversiteit in besturen vergroten en deskundigheid bevorderen', verwoordt Smits de ontwikkeling. 'En de mannen moeten helpen om onze doelstelling te realiseren. Het profiel van een pensioenfondsbestuur moet diverser om tot een beter resultaat te komen', vervolgt Van Bergenhenegouwen. 'We gaan een databank aanleggen van vrouwen die als professioneel bestuurder willen werken.' Het thema Bestuurlijke vernieuwing staat bij VIIP dit jaar hoog op de agenda. Op de themabijeenkomst Governance op hoge hakken gaan op 5 juli tien vrouwen en tien mannen de dialoog aan over de diversiteitskwestie. 'De verworvenheid van VIIP is dat we in andere platformen worden uitgenodigd en meepraten over alle vraagstukken die in de pensioenwereld spelen', concludeert Smits.