



Vullings Metaalbewerking in Horst liet zich adviseren door het ACP over automatisering

# Mens en machine ontkoppeld

Yvonne van der Heijden

HCFST Vullings Metaalbewerking liet zich door het ApplicatieCentrum Productietechnologie (ACP) in Eindhoven adviseren over het automatiseringstraject. Een van de resultaten van dit proces is dat alle programmering is gebundeld waardoor er geen machinestilstand is door het programmeren.

Automatisering van het productieproces is bij Vullings Metaalbewerking in het Limburgse Horst het antwoord op veranderingen in de markt. 'De tendens in de laatste jaren is dat afnemers kleinere hoeveelheden uitbesteden. Als ze al grote hoeveelheden bestellen dan laten ze de voorraad op afroep bij de producent liggen. Daar mag je als bedrijf je ogen niet voor sluiten, daar moet je op inspelen', zeggen de twee directeuren, John Vullings en Jan Arts.

Vullings Metaalbewerking is erop ingesprongen door kleine series te gaan maken. 'Maar om concurrerend te kunnen blijven, moest de kostprijs naar beneden en de capaciteit worden verhoogd. De doorlooptijd moest korter. Automatisering van het productieproces was de



De directeuren van Vullings Metaalbewerking in Horst: John Vullings (links) en Jan Arts. (Foto: Vullings)

oplossing', aldus Vullings wiens vader het bedrijf in 1965 heeft opgezet. Vullings Metaalbewerking werkt als toeleverancier voor een groot aantal industriële sectoren.

Het bedrijf heeft, via het ApplicatieCentrum Productietechnologie (ACP) in Eindhoven dat kennis opspoort voor kleinere bedrijven, een organisatiedeskundige gevonden om het automatiseringsproces in goede banen te leiden. Arts: 'Zelf dachten we in eerste instantie aan een robot aanschaffen en off line programmeren. Maar de deskundige die het automatiseringsproces heeft

begeleid, liet ons zien dat het veel belangrijker is eerst de organisatie van je bedrijf aan te passen aan de nieuwe manier van produceren.'

## Dagindeling

Om die reden is Vullings Metaalbewerking eerst begonnen met het veranderen van de dagindeling van de ruim twintig medewerkers. 'We hebben de deelactiviteiten aan de machines anders over de medewerkers verdeeld. Het programmeren van alle machines is bijvoorbeeld gebundeld. Machines zijn te duur om stil te staan tijdens het program-



Een robot maakt betrouwbare onbemande productie mogelijk in de avonduren. Daardoor verbetert het rendement van de machines aanzienlijk.

meren. In feite hebben we mens en machine ontkoppeld. Medewerkers moeten in de nieuwe situatie meer samenwerken, meer overleggen. De cultuuromslag binnen het bedrijf is eigenlijk het meest omvattend geweest', stelt Arts vast.

Automatisering is een gevoelig onderwerp op de werkvloer. Vullings: 'De eerste reactie is toch vaak dat medewerkers bang zijn hun baan te verliezen of dat ze in ploegendienst moeten gaan werken. Door medewerkers zoveel mogelijk te betrekken bij nieuwe ontwikkelingen, hen op tijd te informeren en te

vragen hoe zij erover denken, kun je draagvlak creëren voor ingrijpende veranderingen. Onze medewerkers zijn enthousiast over de dynamiek die in hun functies is gebracht.'

Vullings Metaalbewerking heeft door de automatisering in de afgelopen drie jaar 100 procent meer omzet gemaakt en het aantal medewerkers is gestegen met 20 procent. 'De robots die zijn aangeschaft maken betrouwbare onbemande productie mogelijk in de avonduren. Daardoor is het rendement van de machines aanzienlijk verbeterd.'