



'De wereldmarkt bestaat uit meer dan 100 miljoen fietsen. Ruim tweederde van dat aantal wordt in China gereden. Als je wereldmarktleider bent in machines voor fietswielen en die positie wilt handhaven, kun je China niet links laten liggen.' Jos van Doornik, president van Holland Mechanics in Purmerend, blijkt tijdens een presentatie voor Brabantse ondernemers in de Chinese vestiging van zijn bedrijf in de stad Yangzhou een gedreven ondernemer.

YANGZHOU Holland Mechanics, een familiebedrijf dat zijn machines sinds 1996 via een agent naar China exporteert, besloot in 2000 de mogelijkheden te verkennen voor de bouw van machines voor gespaakte wielen in China zelf. Algemeen directeur Bas Fagel van het Chinese bedrijf stelt dat het opzetten van Holland Mechanics China niet alleen door de marktpotentie

## Wielen maken in China

kansrijk is. 'Met het maken van wielen is ongeveer een derde van de totale productiekosten van een fiets gemoeid. De arbeidskosten in China stijgen in een rap tempo. Er bestaat dus een duidelijke behoefte aan mechanisatie.'

De ruim twintig Chinese medewerkers produceren per jaar ongeveer honderd machines vooralsnog voor klanten in Europa. De kostprijs ligt in China beduidend lager dan in Nederland. 'In Yangzhou concentreren we ons op assembleren. Ontwikkelen en leveren gebeurt in Purmerend. We gebruiken van beide organisaties de sterke punten.'

### Joint venture

Om de wielmachines van kwalitatief goede onderdelen te kunnen voorzien, is Holland Mechanics een jointventure aangegaan met toeleverancier

Techma in Heiloo. Het is de bedoeling dat de gezamenlijke onderneming Europarts, voor het einde van het jaar in China onderdelen produceert. 'In China moet geregeld 50 procent van de productie worden afgekeurd omdat de kwaliteit niet goed is. We gaan met een nieuw machinepark en Chinese arbeiders onder Nederlands management machineonderdelen maken, ook voor andere Nederlandse bedrijven. Het percentage afgekeurde onderdelen moet gelijk komen te liggen aan dat in Nederland', zegt algemeen directeur Erick van der Plaat van Techma.

Indammen van het personeelsverloop is een andere uitdaging in China. Holland Mechanics steekt daar veel energie en geld in. 'Iedereen die in dit bedrijf wil werken moet Engels spreken, ook de kok en de werkster. De Engelse lessen zijn voor de helft

onder werktijd. We hebben regelingen voor opleiding en training. We verstrekken een keer per dag een warme maaltijd. We dragen voor iedereen geld af in

een huisvestingsfonds, zodat ze na enige tijd in aanmerking komen voor een hypotheek. Medewerkers zijn verzekerd voor ongevallen en ziektekosten en ze bouwen een pensioen op', aldus Fagel. (YVDH)



Een medewerker van Holland Mechanics China laat zien hoe een wielmachine werkt. (Foto: YvdH)