

Ik dacht: 'Overnemen redden we nooit'

ROTTERDAM — 'We hebben ons verkeken op wat er allemaal bij komt kijken: na een bedrijfsovername de koers verleggen. Je hebt zeker een jaar nodig voordat je een beetje rustig op je stoel kunt zitten.'

Bert Bakker nam begin vorig jaar met een collega Hunnego Metaalwerken in Rotterdam over van hun baas Koos Hunnego, die om gezondheidsredenen moest stoppen. Bakker is nu zover dat hij tamelijk op zijn gemak kan terugkijken op een geslaagde overname.

Hunnego is gespecialiseerd in op maat gemaakte metalen trappen, hekwerken en poorten. Er werken, inclusief de meewerkende twee directeuren, acht mensen. 'Zeven-entwintig jaar lang was ik bij dit bedrijf werknemer en vakman, nu ben ik ondernemer en vakman. Ik heb in een jaar tijd veel ervaringen opgedaan en heel veel geleerd. Zonder de twee ervaren ondernemers die ons hebben gecoacht, zouden we het beslist niet hebben gered', zegt Bakker. Een van de coaches, de Rotterdamse interieurbouwer Ton de Koning, vult aan:

'Ondernemen is niet zomaar even een bedrijf overnemen. De nieuwe directeuren hadden wel veel ideeën en plannen, maar de financiële onderbouwing ontbrak. Dat zie je vaak bij jonge ondernemers. Met ondersteuning van een deskundige van branchevereniging Metaalunie is het ons gelukt een levensvatbaar bedrijfsplan op te stellen.'

Naast het geven van 'praktijklessen' ondernemerschap maakten de twee ervaren ondernemers ook financieel de doorstart mogelijk door het oude bedrijf op te kopen. Vervolgens namen zij en de twee directeuren ieder een aandeel van 25% in Hunnego.

'Je kunt van twee medewerkers niet verwachten dat ze voldoende kapitaal achter de hand hebben om een bedrijf over te nemen', zegt De Koning. 'Wij kenden Koos Hunnego erg goed en zijn al jarenlang klant. Hij wilde het bedrijf verkopen en wij wilden wel iets doen. De overnamegesprekken zijn op basis van gelijkwaardigheid en in alle redelijkheid gevoerd.'

Bedrijfsleider Bakker had al een jaar of tien rondgelopen met het idee zich in te kopen, toen begin 2005 zijn baas vroeg of hij het familiebedrijf wilde overnemen. Hij toog met chef werkplaats Larry Kraaijenhof enthousiast aan het werk om een plan de campagne op papier te zetten.

Bakker: 'Eind 2005 kregen we

Bedrijfsleider Bert Bakker nam het Rotterdamse metaalbedrijf van zijn baas over. Het kostte allemaal veel **meer tijd en energie dan verwacht**. 'Zonder twee ervaren ondernemers als coach hadden we dit beslist niet gered.'

» Yvonne van der Heijden



Bert Bakker (l.) en Ton de Koning, twee nieuwe aandeelhouders van metaalbedrijf Hunnego.

FOTO: MIRIAM VAN DER HOEK

koude voeten. Er moest binnen het bedrijf veel veranderen en we twijfelden of we het financieel en fysiek wel aan zouden kunnen. Hunnego is heel lang een oerdegelijk bedrijf geweest. Er werd alleen geïnvesteerd als er geld op de bank stond. We hadden de economie tegen. De voorraden liepen op. Ik dacht dat we het nooit zouden redden.'

Om de winstgevendheid van het bedrijf te verhogen, is na de overname een aantal veranderingen doorgevoerd. Bakker: 'Naast de vaste klanten voor industriële onderdelen, kwamen ook veel mensen aan de deur om een pijpje te laten lassen. Dat levert niets op.

We willen meer metalen producten gaan leveren voor het interieur en exterieur van huizen en bedrijven, zoals stalen puien, trappen en metalen meubelen. Alles maatwerk voor de klant. Dat heeft een hogere

toegevoegde waarde.'

Ook betreft Bakker de medewerkers meer dan voorheen bij het bedrijf, door regelmatig inzicht te geven in de plannen en de resultaten. 'We zijn begonnen als leer-

werkbedrijf zelf jonge krachten op te leiden, want het met de hand bewerken van metaal, ons specialisme, dreigt te verdwijnen. En we huren deskundigheid van buiten in voor onder meer de boekhouding en het beheer van de website.'

Met de oorspronkelijke eigenaar, Koos Hunnego, bestaat een goede relatie. De Koning: 'Koos is blij dat wij zijn bedrijf hebben overgenomen. Hij komt regelmatig kijken en we kunnen hem altijd bellen. Ik denk dat de overname zo soepel is verlopen omdat we heel eerlijk en open met elkaar zijn omgegaan.'

eigenzaak@fd.nl

Een afscheid en een nieuw begin

- Koos Hunnego moest zijn metaalbedrijf om gezondheidsredenen van de hand doen en zag in zijn bedrijfsleider een goede opvolger
- Bedrijfsleider Bert Bakker interesseerde ook collega Larry Kraaijenhof; beiden waren enthousiast, maar zagen ook beren op de weg
- Twee ervaren ondernemers begeleidden de overname en namen ook beiden een aandeel in het metaalbedrijf

